

TURINYS

Pratarmė.....	4
1. Organizacijos elgsenos pagrindai	
1.1. Organizacijos elgsenos samprata ir metodologija.....	6
1.2. Organizacijos klimatas, kultūra ir elgsenos modeliai	15
1.3. Socialinės sistemos	30
1.4. Individo vaidmuo socialinėje sistemoje	37
2. Darbuotojų motyvacija	
2.1. Motyvacijos esmė.....	48
2.2. Darbuotojų motyvavimas	62
2.3. Pasitenkinimas darbu	72
2.4. Darbo įvertinimo ir atlyginimo poveikis	85
3. Vadovavimas ir organizaciniai pasikeitimai	
3.1. Vadovavimo prigimtis, modelis, stilius	94
3.2. Darbuotojų dalyvavimas.....	98
3.3. Vadovavimas pasikeitimams.....	104
3.4. Tarpasmeninė bei grupių dinamika	107
3.5. Organizacijos vystymas.....	133
4. Organizavimo aplinka	
4.1. Struktūra, technologija ir žmonės	145
4.2. Neformalios organizacijos.....	155
4.3. Darbinio gyvenimo kokybė	160
5. Socialinė aplinka	
5.1. Individas organizacijoje.....	165
5.2. Profesinių sąjungų vaidmuo organizacijose.....	172
6. Komunikacijos procesai organizacijoje	
6.1. Darbuotojų komunikacija	176
6.2. Darbuotojų stresai ir konsultavimas	178
7. Organizacijos elgsena perspektyvoje.....	186
Literatūra	194