

Renata KORSAKIENĖ
Liudmila LOBANOVA
Asta STANKEVIČIENĖ



Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos ir procedūros

Mokomoji knyga

Vilnius „Technika“ 2011

TURINYS

IVADAS	7
1. PAGRINDINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMO KONCEPCIJOS	8
1.1. Žmogiškųjų išteklių valdymo koncepcija ir kilmė	8
1.2. Klasikiniai žmogiškųjų išteklių valdymo modeliai	12
1.3. Žmogiškųjų išteklių valdymo tyrimų etapai ir kryptys	17
1.4. Žmogiškųjų išteklių valdymo ir organizacijos veiklos rezultatų ryšys	24
1.5. Praktiniai žmogiškųjų išteklių valdymo aspektai	28
1.6. Žmogiškųjų išteklių valdymo įtaka žmogiškųjų išteklių valdymo funkcijai	30
Kontroliniai klausimai	33
2. ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VADYBOS MODELIAI IR STRATEGIJOS	34
2.1. Žmogiškųjų išteklių vadybos sistemos funkcijos	34
2.2. Žmogiškųjų išteklių vadybos modeliai	38
2.2.1. Žmogiškųjų išteklių vadybos modelių klasifikavimo atvejai	38
2.2.2. Ankstyvieji žmogiškųjų išteklių vadybos modeliai	39
2.2.3. Vėlesni žmogiškųjų išteklių vadybos modeliai	41
2.2.4. Griežtai reglamentuoti ir lankstūs žmogiškųjų išteklių vadybos modeliai	47
2.2.5. Žmogiškųjų išteklių strateginio valdymo modeliai ir žmogiškųjų išteklių politikos tipai	51
2.2.6. Strateginio žmogiškųjų išteklių valdymo modeliai	56
Kontroliniai klausimai	65

3. ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMO PROCEDŪROS	67
3.1. Žmogiškųjų išteklių planavimas	67
3.1.1. Žmogiškųjų išteklių planavimo koncepcija	67
3.1.2. Tradicinis žmogiškųjų išteklių planavimo modelis	69
3.1.3. Šiuolaikinis žmogiškųjų išteklių planavimo modelis.....	83
3.1.4. Žmogiškųjų išteklių planavimo ir strateginio žmogiškųjų išteklių valdymo ryšys	89
Kontroliniai klausimai	92
3.2. Žmogiškųjų išteklių paieška, atranka, adaptacija.....	92
3.2.1. Žmogiškųjų išteklių paieška	92
Kontroliniai klausimai	98
3.2.2. Žmogiškųjų išteklių atranka	98
Kontroliniai klausimai	108
3.2.3. Žmogiškųjų išteklių adaptacija.....	108
Kontroliniai klausimai	120
3.3. Žmogiškųjų išteklių vertinimas ir kompetencijų valdymas	120
3.3.1. Žmogiškųjų išteklių vertinimo sąvokos teorinės prielaidos.....	120
3.3.2. Žmogiškųjų išteklių vertinimo procesas	124
3.3.3. Žmogiškųjų išteklių vertinimas ir kompetencijų valdymas	132
Kontroliniai klausimai	144
3.4. Žmogiškųjų išteklių mokymas ir ugdymas	144
3.4.1. Žmogiškųjų išteklių mokymo ir ugdymo sąvokų teorinės prielaidos	144
3.4.2. Mokymo vaidmens įmonės lygmeniu koncepcija.....	148
3.4.3. Žmogiškųjų išteklių ugdymo sistema organizacijos kontekste	151
Kontroliniai klausimai	166

3.5. Žmogiškųjų išteklių karjeros valdymas	166
3.5.1. Karjeros samprata	167
3.5.2. Karjeros teorijų apžvalga.....	170
3.5.3. Individualus karjeros projektavimas.....	173
3.5.4. Karjeros valdymas organizacijoje.....	175
Kontroliniai klausimai	179
3.6. Žmogiškųjų išteklių motyvavimas ir rezultatų valdymas	180
3.6.1. Motyvacijos samprata. Motyvacijos teorijos	180
3.6.2. Motyvavimo priemonių sistema	183
3.6.3. Žmogiškųjų išteklių motyvavimas ir rezultatų valdymas organizacijoje	190
Kontroliniai klausimai	194
LITERATŪRA	195
PRIEDAI	199