

# TURINYS

Įvadas / 9

1 ■ VADYBINIS POTENCIALAS: MOKSLAS, MODELIAI, MECHANIZMAI / 13

1.1. Vadybinio potencialo mokslinė dedamoji / 14

1.1.1. Vadybos terminijos problemos / 14

1.1.2. Vadybos doktorantų interesų laukas / 21

1.1.3. Vadybos akademinės bendruomenės interesų laukas / 22

1.1.4. Nacionalinė vadybos plėtros strategija / 23

2 ■ VALDYMO MODELIAI IR MECHANIZMAI / 29

2.1. Valstybės valdymo lygmuo / 30

2.1.1. Lietuvos valstybės valdymo sistemos formavimo specifika / 30

2.1.2. Valstybės valdymo institucijų sistema: lyginamoji analizė  
Europos Sąjungos kontekste / 37

2.1.3. Valstybinio reguliavimo mažinimo galimybės / 53

2.1.4. Valstybės valdymo sistemos tobulinimo prielaidos / 74

2.1.5. Valstybės strateginio planavimo subjekto problema / 82

2.2. Verslo organizacijų valdymo lygmuo / 90

2.2.1. Akcinių bendrovių valdymo modelio kitimas / 90

2.2.2. Galiojantis Akcinių bendrovių įstatymas ir  
reglamentuoti dalykai / 99

- 3 ■ VADOVŲ KOMPETENCIJA KAIP VADYBINIO POTENCIALO DEDAMOJI / 102
- 3.1. Vadybinio darbo prigimties pokyčiai / 102
- 3.2. Vadybinės kompetencijos koncepcijos tyrimo problematika / 106
- 3.3. Viešojo ir verslo sektorių vadovų kompetencijos vertinimas / 111
- 3.4. Vadovų tarpkultūrinė kompetencija / 119
- 3.4.1. Kultūros koncepcijos ir vadybos ryšys / 120
- 3.4.2. Tarpkultūrinė kompetencija ir jos ugdymas / 132
- 3.4.3. Viešojo ir verslo sektorių vadovų tarpkultūrinės kompetencijos suvokimas / 135
- 4 ■ VADOVŲ NUOSTATOS PLANAVIMO FUNKCIJOS ĮGYVENDINIMO KONTEKSTE / 137
- 4.1. Vadovų požiūrio į planavimą vertinimas / 138
- 4.1.1. Organizacijos misijos suvokimas / 138
- 4.1.2. Strateginio planavimo svarbos vertinimas / 141
- 4.1.3. Planavimo stiliaus vertinimo nuostatos / 144
- 4.1.4. Vadovų požiūrio į planavimo procesą vertinimas / 146
- 4.2. Valdymo sprendimų priėmimas / 148
- 4.2.1. Išorės ir vidaus ribojimų priimant valdymo sprendimą suvokimas / 150
- 4.2.2. Alternatyvų vertinimo kriterijų taikymas / 151
- 4.2.3. Valdymo sprendimo priėmimo subjektas / 152
- 4.2.4. Vadovo veiklos informacinio aprūpinimo vertinimas / 153
- 5 ■ VADOVŲ POŽIŪRIS Į ORGANIZAVIMO FUNKCIJĄ / 155
- 5.1. Valdymo organizacinės struktūros sąranga / 155
- 5.2. Išorės ir vidaus aplinkos elementų vertinimas / 158
- 5.3. Požiūris į įgaliojimus ir atsakomybę / 160
- 6 ■ VADOVŲ POŽIŪRIS Į VADOVAVIMO FUNKCIJĄ / 163
- 6.1. Vadovavimo ir lyderiavimo sąvokų sąsaja / 164
- 6.2. Vadovavimo koncepcijų analizė vadybinės kompetencijos ugdymo kontekste / 168
- 6.2.1. Asmenybės bruožų įtakos vadovavimui svarbos supratimas / 169
- 6.2.2. Vadovavimo stilius vadovų elgesio požiūriu / 172
- 6.2.3. Situacinis požiūris į vadovavimą / 179
- 6.2.4. Šiuolaikinės vadovavimo koncepcijos ir jų taikymo galimybės / 184

- 6.3. Vadovavimo funkcijos įgyvendinimas viešajame ir verslo sektoriuose / 194
  - 6.3.1. Vadovų požiūris į vadovavimo stilių taikymą organizacijose / 194
  - 6.3.2. Vadovų kompetencija formuojant organizacijos vidaus aplinką / 199

## 7 ■ VADOVŲ MOTYVACINĖS KOMPETENCIJOS REALIZAVIMAS

- 7.1. Motyvacijos suvokimas vadovų motyvacinės kompetencijos kontekste
- 7.2. Motyvacijos teoriniai aspektai ir jų sąsaja su praktine veikla
- 7.3. Darbuotojų motyvacijos ir įsipareigojimo organizacijai sąveika
- 7.4. Viešojo sektoriaus darbuotojų motyvacijos ypatumai
- 7.5. Darbuotojų poreikių suvokimas kaip vadovų motyvacinės kompetencijos dalis
- 7.6. Darbuotojų motyvavimas viešojo ir privataus sektorių organizacijose

## 8 ■ VADOVŲ KOMPETENCIJA KONTROLĖS FUNKCIJOS REALIZAVIMO KONTEKSTE

- 8.1. Kontrolės vieta ir reikšmė organizacijos veikloje
- 8.2. Kontrolės įgyvendinimas organizacijoje vadybinės kompetencijos kontekste

Baigiamasis žodis

Literatūra

Summary