

TURINYS

ĮVADAS.....	5
1. DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS: SAMPRATA, RAIDA IR FUNKCIJOS	10
1.1. Užimtumo politika – sudėtinė socialinės politikos dalis	10
1.2. Darbo rinkos politikos priemonių įvairovė.....	17
1.2.1. Darbo rinkos politikos priemonių klasifikavimas	17
1.2.2. Pasyvios darbo rinkos politikos priemonės	20
1.2.3. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės	26
1.2.4. ES šalyse taikomų darbo rinkos politikos priemonių finansavimas.....	29
1.3. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių charakteristikos ir taikymas	34
1.3.1. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių raida	34
1.3.2. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių mokslinės analizės kryptys.....	39
1.3.3. Skirtingų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių poveikis įvairioms bedarbių grupėms	48
1.3.4. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įtaka makroekonominiams procesams.....	53
1.3.5. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių vaidmuo įgyvendinant socialinės apsaugos tikslus	58
1.3.6. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių reikšmė mažinant nedarbo pasekmes	62
1.4. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės Lietuvoje	66
1.4.1. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių spektras	66
1.4.2. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygos	74
2. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ VERTINIMO METODOLOGINIAI KLAUSIMAI IR PRINCIPAI	82
2.1. Aktyvios darbo rinkos politikos vertinimo būtinumas ir principai	82
2.2. Realistinio vertinimo koncepcija	86
2.3. Pagrindinės aktyvios darbo rinkos politikos priemonių vertinimo technikos ir metodai.....	97
2.3.1. Mikroekonominio ir makroekonominio požiūrio taikymas vertinimo procese	97
2.3.2. Realios ADRP priemonių poveikio vertinimas	98
2.3.3. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių šalutinio poveikio vertinimas	104

2.4. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių ekonominio efektyvumo vertinimo metodika	109
2.5. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių socialinio efektyvumo vertinimo problema	111
2.5.1. Socialinio efektyvumo sąvoka	111
2.5.2. Įvairių informacijos šaltinių naudojimas vertinant socialinį efektyvumą	114
2.5.3. Subjektyvus socialinio efektyvumo vertinimas	118
2.6. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių vertinimo metodika: principai, bendrieji ir specialieji vertinimo kriterijai (institucinis lygmuo)	122
2.6.1. Aktyvių darbo rinkos politikos priemonių vertinimo aspektai	122
2.6.2. Aktyvių darbo rinkos politikos priemonių bendrieji vertinimo kriterijai	124
2.6.3. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių specialieji vertinimo kriterijai	128
2.6.4. Apklausų metodo taikymas vertinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones	134
3. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ EFEKTYVUMAS. EMPIRINIAI VERTINIMAI	136
3.1. Lietuvoje įgyvendinamų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių studijos ..	136
3.2. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių tyrimų rezultatų apžvalga	139
3.2.1. Įsidarbinimo rezultatai pasibaigus mokymo priemonėms	139
3.2.2. Kliūtys, trukdančios įsidarbinti ieškantiems darbo asmenims, ir įsidarbinimą lemiantys veiksniai	159
3.2.3. Subjektyvus aktyvios darbo rinkos politikos priemonių naudos vertinimas	174
3.2.4. Galimybių įsidarbinti vertinimas	192
3.2.5. Organizacinės aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygos	201
3.3. Profesinio mokymo priemonės vertinimo rezultatai	207
3.3.1. Profesinio mokymo priemonės vertinimo problematika	207
3.3.2. Profesinio mokymo socialinis-ekonominis efektyvumas	209
3.3.3. Įsidarbinimo rezultatai baigus profesinio mokymo priemones	211
3.3.4. Teorinio ir praktinio pasirengimo vertinimas	218
3.3.5. Kliūtys, trukdančios įsidarbinti, baigus profesinio mokymo priemonę ..	226
3.3.6. Subjektyvus profesinio mokymo socialinės naudos vertinimas	228
IŠVADOS	234
LITERATŪRA	238
SUMMARY	253